



SEGUIMOS ESTANDO CON LOS DESPEDIDOS y SANCIONADOS

MODIFICAMOS LAS MOVILIZACIONES PARA DAR UNA OPORTUNIDAD AL DIÁLOGO

La Empresa continúa con su estrategia manipuladora y ha enviado un escrito a todos los Comités Provinciales, utilizando de manera carroñera las “confesiones” hechas por una de las personas despedidas, que ha decidido asumir hechos que no había realizado para librarse de ese despido, ante la incertidumbre que genera jugarse su futuro en un juicio.

Nos ratificamos en que la carta enviada por el Director de Recursos Humanos es un claro chantaje para los despedidos persiguiendo desmovilizar a la plantilla: exigir que las personas despedidas reconozcan que participaron en hechos violentos (cuando la empresa sabe que es absolutamente falso) y que no van a volver a hacer lo que no hicieron, es humillante y es una clara expresión de la prepotencia del fuerte frente al débil.

No entramos a valorar la actitud del despido que se pueda acoger a dicha propuesta, aunque no compartamos esa decisión. Pero otra cosa distinta son las organizaciones sindicales: Éstas deben apoyar en todo momento a aquel que no quiera aceptar el chantaje; aunque sea uno solo. Nadie tiene por qué aceptar cargar con unos hechos que le son totalmente ajenos. **Por eso, seguiremos estando con cualquier despido o sancionado que no acepte esa propuesta.**

Reivindicamos además, que **si la empresa ha readmitido a dos compañeros, readmita también al resto**, ya que la acusación es la misma y no es admisible que tenga distinto final.

Afirmamos también que estos despidos están directamente relacionados la negociación del convenio y con las futuras movilizaciones que han de venir para hacer frente a la Clasificación Profesional, pendiente de negociación permanente, y por eso mismo no podemos permitir que este conflicto se cierre con despidos o con sanciones arbitrarias.

Para nosotros es un principio fundamental: si la movilización por un buen convenio suele ser necesaria, ante la cerrazón de la empresa, EL APOYO A LOS COMPAÑEROS Y COMPAÑERA DESPEDIDOS ES INDISCUTIBLE.

LAS MOVILIZACIONES CONTINUARAN MIENTRAS LA EMPRESA SE SIGA NEGANDO A DIALOGAR

Las movilizaciones realizadas hasta la fecha han sido muy valiosas, con una participación muy importante, a pesar de todas las dificultades que nos están poniendo (denegación de asambleas, servicios mínimos desorbitados, los palos en las ruedas y mentiras de aquellos sindicatos que no apoyan las movilizaciones, etc.). Pero seguimos entendiendo que es la vía para conseguir la readmisión de los compañeros y compañera que faltan.

El Comité de Huelga ya solicitó a Recursos "Humanos" más de una reunión para resolver de forma dialogada los despidos y sanciones. Por su parte la empresa, en un claro acto de falta de voluntad de buscar soluciones, no se ha dignado ni a contestar a esas solicitudes de reunión mientras, por otra parte, se dirige a toda la plantilla exponiendo sus condiciones para dar imagen de "benevolente": **que los despedidos y la despedida inclinen la rodilla y pidan perdón por algo que no han hecho.**

A pesar de todos estos desplantes y dando una nueva muestra de buena de voluntad para alcanzar una solución dialogada al conflicto, el Comité de Huelga ha decidido modificar el sistema de movilizaciones, suspendiendo los paros de las 2 próximas semanas para intentar buscar una solución en ese período y convocando 3 ½ de paro a la tercera semana si no se ha alcanzado esa solución. **EL PRIMERO DE ESTOS PAROS DE 3 ½ HORAS SE REALIZARÍA EL DÍA 16 DE OCTUBRE QUEDANDO, POR TANTO, SUSPENDIDOS LOS PAROS DE 1 HORA DE LOS PRÓXIMOS 2 Y 9 DE OCTUBRE.**

Con este cambio de modelo se persigue un triple objetivo:

- 1.- Dar una oportunidad a la búsqueda de una salida dialogada al conflicto (al posponer los paros 2 semanas), posibilidad negada hasta ahora por la empresa.**
- 2.- Poder organizar con más reposo acciones para denunciar la represión sindical ante la opinión pública, ya que los paros semanales nos tenían muy absorbidos.**
- 3.- Hacer paros más espaciados y de una duración mayor, para prepararlos mejor y poder realizar durante ellos manifestaciones en la vía pública, para sacar la denuncia a la calle.**

A la Empresa debe quedarle claro que esto no es más que un cambio de estrategia, para mostrar nuestra buena voluntad para alcanzar una solución dialogada, pero que si la empresa no corresponde con la misma buena voluntad, las movilizaciones continuarán.

**¡¡O SE READMITE A LOS DESPEDIDOS Y SE ANULAN LAS SANCIONES
O TODOS Y TODAS A LA HUELGA DE 3 ½ HORAS EL 16 DE OCTUBRE!!**

**SOLIDARIDAD CON LOS COMPAÑEROS y
COMPAÑERA DESPEDIDOS Y EXPEDIENTADOS**

**RETIRADAS DE SANCIONES Y DESPIDOS SI.
REPRESIÓN SINDICAL NO.**

29 Septiembre 2008