



El nou engany de la Reforma Laboral



DIGUEM PROU A LA PRECARIETAT!

MOBILITZEM-NOS CONTRA LA REFORMA LABORAL

Aquest 9 de maig, la patronal, el Govern i els dirigents de CCOO i UGT han signat la novareforma laboral. Les negociacions han durat més d'un any i han estat portades a terme d'esquena a l'afiliació i als treballadors/es, als quals en cap moment s'ha informat ni demanat opinió.

La nova reforma és presentada com el gran remei contra la precarietat. S'usen els mateixos arguments que en la reforma de 1997, ara aprofundida. Aleshores es va abaratir el cost de l'acomiadament improcedent de 45 dies a 33, i es va subvencionar massivament la patronal. Van dir que, així, es reduiria la temporalitat del 33% al 15%. Han passat nou anys i la temporalitat segueix afectant

el 34% dels assalariats i les assalariades. I per una altra banda, la patronal s'ha embutxacat molts milions en bonificacions, quatre de cada 10 contractes indefinits són amb acomiadament barat i els salaris reals de 2006 són els mateixos que en 1997, en contrast amb els espectaculars beneficis empresarials.

La nova reforma és més del mateix: generalitza l'abaratiment de l'acomiadament, ja que estén el contracte indefinit d'acomiadament barat (33 dies per any) a tots els contractes temporals que els empresaris vulguin convertir en indefinits d'aquí al 31 de desembre de 2007. Rebran per això un premi de 800 euros anuals durant tres anys. D'això en diuen

"pla de xoc" contra la temporalitat.

La reforma augmenta les bonificacions als empresaris i dona satisfacció a una de les seves reivindicacions més volgudes: la rebaixa, amb caràcter general, de les cotitzacions patronals a la Seguretat Social (que en realitat són salari indirecte, destinat a finançar les prestacions socials dels treballadors). De tal manera que, quan es diu "les cotitzacions no arriben" es retallen les prestacions de pensions i atur, com es va fer en anteriors reformes, i quan per aquest camí "hi ha excedent en el pressupost", enlloc de restaurar les prestacions retallades, es transfereixen aquests diners als empresaris perquè augmentin els seus benefi-

cis.

Se'ns diu que posaran límit a la contractació temporal "obligant" els empresaris a contractar de manera indefinida els treballadors i les treballadores que, en un període de 30 mesos, hagin estat treballant durant més de dos anys, "en el mateix lloc de treball", amb dos o més contractes temporals. Però això, no només legitima sense cap límit la temporalitat durant 24 mesos, sinó que ho deixa tot al capritx de la patronal. Mentrestant, es mantenen en vigor tots els contractes temporals (amb l'excepció del d'inserció, que la patronal no usava). L'assumpte és més greu encara quan els sindicats signants reconeixen que més de la meitat dels contractes precaris en vigor (en realitat bastants més) incorren en frau de llei. Pot afirmar-se sense por d'equivocar-se que continuarà la contractació temporal abusiva sense impediments.

Un dels principals arguments de la recent revolució dels estudiants i treballadors francesos era precisament que no volien que se'ls apliqués el model laboral espanyol, pres com a exemple pel govern Villepin. Aquí, en canvi, s'aprofundeix de nou en aquest model precari, mentre el ministre Caldera anuncia "reformes laborals successives". La nova reforma laboral és un nou pas enrere, al qual ens oposem obertament. L'única reforma vàlida serà aquella que posi fi a totes les modalitats de contractació precària i que restableixi el principi de causalitat. Cridem els treballadors i treballadores afiliats a CCOO i UGT que exigeixin als seus sindicats la retirada de la signatura, i al conjunt de la classe treballadora a pronunciar-se contra aquesta reforma laboral i a mobilitzar-se en

favor de l'ocupació estable i digna. Per assolir-ho cal comptar amb els afiliats/es i amb els treballadors/es, amb la seva mobilització. Com a França.

A més de dir que no ens agrada, hem de lluitar junts: Construïm el nostre futur, mobilitzem-nos!!

PER AVANÇAR CAP A UN NOU ESTATUT OBRER, que substitueixi l'actual Estatut dels Treballadors i que representi un veritable progrés social per al conjunt de la classe treballadora, hem de reivindicar mesures com: posar fi a la subcontractació, les ETT i la precarietat, de manera que el contracte indefinit sigui la norma legal; posar fi a la sinistralitat laboral a partir de la restitució del principi d'estabilitat a la feina; impedir les deslocalitzacions i els xantatges de les multinacionals, que porten al desert industrial i augmenten la dependència dels financers mundials; assegurar un salari mínim digne al voltant dels 1.000 euros nets en lloc dels 549 euros pactats per sota del qual no hi hagi cap pensió; garantir uns ingressos dignes per a tothom i uns serveis públics universals i de qualitat, i acabar amb les privatitzacions; reconèixer les 35 hores setmanals, sense reducció salarial; apostar per una fiscalitat fortament progressiva en lloc de reduir impostos als rics com fa ara Zapatero; acabar amb l'economia submergida i potenciar l'economia col·lectiva.

Per adherir-te o participar en les activitats de la campanya: noreforma-laboral@moviments.net

SUMARI

Antecedents Històrics

Després de 30 anys de pactes entre les cúpules sindicals i els diferents espanyols el resultat no pot ser més decebedor. Des de la Llei de Relacions Laborals de 1976 a la darrera Reforma Laboral, passant pels Pactes de la Moncloa, L'Estatut dels Treballadors de 1980 i la seva reforma de 1984 o la Reforma Laboral de 1994.

Acomiadament barat

La nova Reforma Laboral és caracteritzada per abaratir l'acomiadament improcedent de 45 a 33 dies per any i destinar milers de milions d'euros en bonificacions als empresaris. Un anàlisi de la reforma pactada el 9 de maig a la Moncloa mantindrà la situació actual, on el 90% dels contractes signats són temporals.

Reforma de les Pensions

El 30 de maig el Govern, la patronal i els dirigents de CCOO i UGT van assolir un acord de Reforma de les Pensions ("Acord sobre desenvolupament de mesures de l'informe de renovació del "Pacte de Toledo"), que després de la seva redacció definitiva serà tramitat en les Corts Espanyoles com a projecte de Llei..

