



Es continua abaratint l'acomiadament, es manté la precarietat i s'aporten més diners a la patronal

L'Acord per a la Millora del Creixement i l'Ocupació" és la continuïtat de l'Acord Interconfederal d'Estabilitat en l'Ocupació de 1997, valorat positivament pels signants, tot i que només ha servit per augmentar la temporalitat (passant del 33% el 1997 al 35% actual), abaratir l'acomiadament improcedent de 45 a 33 dies per any i destinar milers de milions d'euros en bonificacions als empresaris.

com està demostrat estadísticament, els permet acomiadar els treballadors pagant en molts casos menys d'indemnització del que reben de subvenció.

Així doncs, s'insisteix en la via de fomentar l'ocupació, moltes vegades temporal i finançada amb cotitzacions socials, sense establir cap tipus de garantia d'estabilitat en l'ocupació com l'obligació de mantenir el contracte per un mínim de temps.

Amb aquesta fórmula no només es legalitza de nou el blanqueig de contractes temporals fraudulents sinó que se'n fomenta l'ús com a pas previ a l'obtenció de subvencions.

Els continguts principals de la reforma firmada el 9 de maig són:

1. CONTRACTACIÓ INDEFINIDA:

S'amplia l'ús del contracte indefinit de foment de l'ocupació a la conversió de contractes temporals fins al 31 de desembre de 2007. Per calibrar l'abast d'aquesta mesura cal tenir en compte que el 90% dels contractes que es firmen són temporals i que l'any passat 700.000 contractes temporals van passar a indefinits.

És un contracte amb acomiadament barat: 33 dies per any amb un màxim de 24 mensualitats, en lloc de 45 dies per un màxim de 42 mensualitats de l'ordinari per als empresaris ja que,

"es legalitza de nou el blanqueig de contractes temporals fraudulents i i se'n fomenta l'ús com a pas previ a l'obtenció de subvencions"

2. BONIFICACIONS A LES EMPRESSES

S'amplien a un nou col·lectiu: els joves d'entre 16 i 30 anys passen a ser fixos i es prolonguen de dos a quatre anys. A més de l'ús de bonificacions per incentivar el que hauria de ser simple compliment de la llei, no s'esta-



bleix cap obligació de creixement ni de manteniment de l'ocupació bonificada. S'opta per un sistema de bonificació que permet un menor control per l'administració que si fos subvenció, i el sistema de quantia fixa potencia la contractació en les categories amb salaris menors (independentment de les tasques que es realitzin després).

Les bonificacions per part de l'INEM als empresaris pels contractes de Foment de l'Ocupació suposen un desemborsament enorme. Aquest any hi ha pressupostat 2.500 milions d'euros, i ja són més de 17.453 milions els deduïts

en els últims set anys. Càlculs oficials preveuen que la suma total anual que rebran els empresaris per les deduccions i bonificacions previstes en aquesta nova reforma laboral assolirà els 4.200 milions d'euros anuals addicionals el 2008.

3. PLA EXTRAORDIARI D'AJUTS A LES EMPRESSES:

Es posa en marxa l'anomenat "Pla Extraordinari per a la conversió de l'ocupació temporal en fixa" pel qual es bonificarà, amb 800 euros cada any durant tres anys, la conversió en indefinits dels contractes temporals subscrits abans de l'1 de juny de 2006, sempre que es faci abans de l'1 de gener de 2007.

Amb aquest pla es legalitza el blanqueig de contractes temporals en frau de llei i es fomenta la seva utilització fins a finals d'any com a pas previ a l'obtenció de subvencions.

Amb aquestes dues mesures -contracte de foment indefinit de foment de l'ocupació i bonificacions- es poden aconseguir creixements en l'ocupació indefinida a curt termini que seran neutralitzats en poc temps, ja que la flexibilitat existent permetrà que les empreses continuïn utilitzant com vulguin els contractes temporals. Sembla que es persegueix un efecte conjuntural que pugui donar rèdit electoral amb

un alt preu en cotitzacions socials.

4. REDUCCIÓ DE COTITZACIONS ALS EMPRESARIS:

Es rebaixa la cotització dels empresaris en Desocupació i FOGASA a partir de l'1 de juliol de 2006.

a) La quota a la Desocupació es rebaixa en 0,5 punts en 2 anys (un 17%), mentre la quota que paguen els treballadors/as es queda com està. Les ETT encara surten més beneficiades, ja que la rebaixa és d'un punt, passant del 7,7% al 6,7%.

b) La quota al FOGASA es redueix el 50% (0,2 dècimes).

No es penalitza la contractació temporal, sinó que es finança la indefinida amb diners destinats al salari indirecte i diferits dels treballadors (desocupació, jubilació, indemnització per acomiadament...). Ni tan sols s'estableix un sistema de penalització gradual de les empreses en funció de la utilització que facin de la temporalitat (contractes, empreses de serveis...). És a dir, es preval l'incompliment de la Llei: enlloc de sancionar els que fan frau se'ls bonifica per fer indefinits uns treballadors que legalment ho són i se'ls paga amb els diners de tots els treballadors els costos de l'acomiadament.

