

COMUNICADO UNITARIO

El martes pasado la dirección de la empresa nos informó de que la PR.54 para los próximos 2 años prevé unas producciones de 429.000 y 444.000 unidades respectivamente, sin concretar los volúmenes por modelos, con mayor o menor carga de trabajo.

Mientras estábamos en el Comité Intercentros la dirección de forma irrespetuosa hizo público mediante comunicado a la plantilla y a la opinión pública, la supuesta existencia de un excedente sobredimensionando los datos de forma tendenciosa para desmovilizar a los trabajadores/as y perjudicar una vez más con tales declaraciones las ventas de SEAT.

De forma unitaria los sindicatos nos hemos ratificado en la oposición a esta medida y hemos exigido la información real de las planificaciones, ventas y stocks, etc., que la dirección continúa sin querer dar.

Sobre el supuesto excedente anunciado mas allá de declaraciones genéricas de la dirección, en ningún momento se nos concreta donde, y su carácter coyuntural o estructural, para poder **establecer unas negociaciones en vayan en la línea por lo ya manifestado en el anterior comunicado unitario de aplicación de medidas no traumáticas, descartando por tanto el recorte del salario y los despidos como solución.**

Los tres sindicatos queremos hacer algunas matizaciones sobre la información dada por la empresa:

1º La dirección de la empresa manifiesta que es necesario alcanzar la fabricación de 500.000 unidades para mantener la plantilla actual. Ello no es cierto, ya que no se puede obviar que durante el 2.004 se fabricaron 416.281 unidades de los modelos actuales y la cuenta colectiva apenas se movió en negativo en pocas horas.

2º Es indicativo por tanto de que los Alteas, Toledos y Leones actuales disponen de una mayor carga de trabajo que los Ibiza y Córdobas. No se puede establecer, como hace de forma poco objetiva la dirección, una misma plantilla y volumen sobre modelos mucho más caros.

3º La reducción de la producción en la línea 2 a partir de noviembre, puede generar un excedente coyuntural de plantilla, que parte de la misma se recolocará en la escalada de la línea del Ibiza/Córdoba. Consideramos irresponsable la actitud de reventar los tiempos de trabajo con KVPs para suprimir cargas cuando es necesario recolocar al máximo de personal de la línea 2.

4º Es necesario estudiar alternativas a la situación que no sólo queden en lo social, sino también en lo industrial y comercial. Siendo SEAT la única empresa integral de

todo el sector en España, no se puede hacer la comparativa con filiales de otras marcas donde la situación es de mayor dependencia de los grupos multinacionales, disponiendo SEAT todavía de capacidad para la toma de decisiones en diseño, producto y comercial. Los sindicatos hace tiempo que exigimos actuaciones tanto para mejorar las ventas, como para diversificar el producto y homologar las líneas de fabricación, medidas que ayudarían a la mejora de la rentabilidad de la empresa.

5º Es poco serio que la propia dirección cuestione la rentabilidad de esta empresa, no deben olvidar quienes dirigen SEAT los beneficios generados por esta plantilla durante los últimos 10 años. Los números son subjetivos si se manipulan, pero lo que no se puede manipular es el hecho de que la saturación de la capacidad productiva en SEAT es más alta este año que en otras fábricas del Consorcio en Alemania, Polonia y Chequia.

En estos momentos de incertidumbre queremos hacer un llamamiento a todos/as los trabajadores/as de SEAT que lleve a la serenidad y a la confianza en nosotros mismos. Para ello los sindicatos hemos acordado:

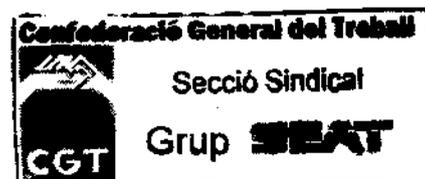
- Realizar asambleas unitarias con paros de 1 hora en cada turno para el próximo viernes 21 de Octubre.
- Elaborar una plataforma reivindicativa que contemple alternativas reales de carácter social, industrial y comercial en la línea de **no renegociar convenio, mantener los salarios pactados y no aceptar medidas unilaterales de la dirección.**
- Concretar un plan de movilizaciones generales y un protocolo de actuación unitaria de los sindicatos.

NO AL RECORTE SALARIAL. NO A LOS DESPIDOS. SÍ AL EMPLEO, LA MARCA Y LA VIABILIDAD INDUSTRIAL DE SEAT.

UGT

CC.OO.

CGT



Martorell, 13 de Octubre de 2.005